

SAVE YOUR TEAM - KLAR UND SICHER DURCH DIE KRISE

Sie wollen die Krise beenden

Ihr Team befindet sich in der Krise.

- Kündigungen wurden bereits ausgesprochen bzw. stehen im Raum.
- Es gibt Streit und häufige Auseinandersetzungen.
- Oder Sie merken, dass die Teamleistung kontinuierlich nachlässt, ohne dass die Gründe dafür klar ersichtlich sind.

Sie wünschen sich mehr Klarheit und einen Raum, wo Probleme ausgesprochen und die nächsten Schritte gemeinsam festgelegt werden.

Dadurch erreichen Sie eine bessere Performance sowie eine höhere Arbeitszufriedenheit in Ihrem Team.

Unsere Methodik

In einem Vorgespräch mit Ihnen als Führungskraft geht es um eine erste Bestandsaufnahme. Danach entwickeln wir für Sie und Ihr Team einen maßgeschneiderten Workshop.

Wir empfehlen 1-3 Tage für den Workshop, idealerweise außerhalb des Unternehmens.

Es erwartet Sie dabei viel Raum für Ihre Themen. Wir setzen Impulse und achten auch bei konflikthafter Situationen auf das Wohlergehen der einzelnen Personen.

Uns ist wichtig, dass auch schwierige Prozesse zu einem guten Ergebnis gebracht werden. Wir bieten daher zur Abrundung ein follow-up bzw. individuelles Coaching an.

Was bringt Sie weiter?

- Reden Sie miteinander und nutzen Sie den speziellen Raum für neue Sichtweisen.
- Erfahren Sie, wo alle Teammitglieder gerade stehen und wie es ihnen geht.
- Erkennen Sie gemeinsam die Grenze zwischen Rollenkonflikten und persönlichen Themen.
- Erkennen Sie, welche Probleme im Team gelöst werden müssen, um ein gutes Weiterarbeiten zu ermöglichen.
- Lernen Sie gemeinsam den Fokus auf die vorhandenen Potenziale zu richten.
- Erarbeiten Sie Ihre Lösungsansätze und definieren Sie Ihre nächsten Schritte.



Silvia Kessler-Eckhart

- Coach & Psychotherapeutin
- Trainerin in der Erwachsenenbildung
- Langjährige Erfahrung mit Teams und Gruppen



Markus Eckhart

- 20 Jahre Konzernenerfahrung
- 16 Jahre Führungs- & Personalverantwortung
- Spezialisiert auf Teamentwicklung und Schnittstellen-Kompetenzen



Sie und Ihr Team sind bei uns in guten Händen, weil

- wir langjährige Führungserfahrung im Konzern verbinden mit vielseitiger Kompetenz als Psychotherapeutin und Gruppenleiterin;
- wir Strukturen und Rollen in Organisationen kennen und dadurch mögliche Konflikte besser verstehen können;
- uns Empathie, Beratungserfahrung und Entwicklung von Potentialen verbindet;
- uns Wertschätzung und die Wahrung persönlicher Grenzen wichtig sind;
- wir kein Training von der Stange, sondern einen auf Ihr Team und Ihren Prozess zugeschnittenen Workshop anbieten;
- wir auch privat seit vielen Jahren ein eingespieltes Team sind.